



ZWIĄZEK PRACOWNIKÓW WOJSKA
„TARCZA”
ZARZĄD KRAJOWY

Nr 25

Kraków, dnia 31 października 2022 r.

MINISTER
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Pani Marlena MALĄG

Dotyczy: blokowania zmian w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy

Szanowna Pani Minister,

Zwracamy się do Pani Minister, gdyż chcemy przedstawić sytuację jaka ma miejsce od ponad 4 lat w zakresie funkcjonowania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r. (zwany dalej PUZP), który zarejestrowany jest w Rejestrze ponadzakładowych układów zbiorowych pracy pod numerem U-LV.

Na wstępie informujemy, że z dniem 09 stycznia 2018 r. nastąpiło objęcie urzędu Ministra Obrony Narodowej przez Pana Mariusza Błaszczaka, natomiast w połowie sierpnia Minister Błaszczak – na podstawie upoważnienia Nr 97/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 16 sierpnia 2018 r. (przesyłam w załączeniu) – upoważnił dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych Urzędu MON Pana Wojciecha Drobrego do zawierania, w imieniu Ministra Obrony Narodowej, protokołów dodatkowych do PUZP, a także dokonywania wszelkich innych czynności prawnych przewidzianych dla Ministra Obrony Narodowej jako strony tego Układu.

Na chwilę obecną uważamy, że postanowienia PUZP są mniej korzystne niż ogólnie obowiązujące przepisy prawa w zakresie wynagradzania za pracę. Nie wiemy, czy jest to spowodowane brakiem doświadczenia Pana Dyrektora w obszarze problematyki układowej, czy jest jakiś inny nieznan nam powód, ale faktem jest, że od objęcia urzędu ministra przez Pana Błaszczaka nie odbyło się jakiegokolwiek spotkanie, narada, czy konferencja w sprawie zmian w PUZP, nie wspominając już o samych negocjacjach. Taki stan trwa już prawie 5 lat co oznacza, że zawarte w nim stawki wynagrodzenia zasadniczego pozostają w tym czasie bez zmian podczas, gdy corocznie wzrasta płaca minimalna w kraju. Od stycznia 2023 r. ma ona stanowić 3490 zł co sprawia, że **ponad połowa cywilnych pracowników wojska będzie miała wynagrodzenie zasadnicze niższe niż płaca minimalna.**

Przez ponad 4 lata Dyrektor Drobny nie zrobił nic, aby przepisy tego Układu nadały w swojej treści za corocznymi podwyżkami wynagrodzeń pracowników. Blokuje zmiany tak skutecznie, że w 2019 r. dla części pracowników wojska podwyżki wynagrodzeń były realizowane wyłącznie poprzez podwyższanie premii, gdyż już wtedy brak było możliwości podwyższenia poziomu ich wynagrodzeń zasadniczych (osiągnęli maksymalne stawki). Dyrektor Drobny był i jest świadomy tego faktu, gdyż w roku 2020 w swoim piśmie o podwyżkach skierowanym do wojskowych pracodawców wskazywał, że cyt.: „(...) ostatnie podwyżki nie mogły być realizowane poprzez zwiększenie wysokości wynagrodzeń zasadniczych, gdyż wskazani pracownicy osiągnęli już maksymalny poziom przewidziany w PUZP (maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kategorii zaszeregowania przewidzianej dla danego stanowiska) – podwyżki dokonywane były poprzez podwyższanie premii indywidualnej. Doprowadziło to do sytuacji, w której w obowiązujących u pracodawców regulaminach premiowania, funkcjonują premie w różnej wysokości. W związku z powyższym taki stan powinien zostać utrzymany tylko i wyłącznie do czasu nowelizacji przepisu płacowego – Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej. Planowana – przez strony PUZP – zmiana tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, umożliwi pracodawcom podjęcie działań naprawczych, polegających na przeliczeniu poszczególnych składników wynagrodzenia, tak aby uwzględnić dokonane regulacje płac w latach 2018-2020.”

Wskazywana w piśmie planowana przez strony PUZP zmiana tabeli stawek nie została dotychczas dokonana, gdyż Dyrektor Drobny – będąc upoważniony przez Ministra Obrony Narodowej – nie zorganizował nawet spotkania, w trakcie którego projekt takiej tabeli mógłby być omawiany. W analogiczny sposób jak wyżej zostały zrealizowane podwyżki w roku bieżącym, jak również zapewne będą realizowane w roku przyszłym. Dyrektor Drobny w dalszym ciągu nie podejmuje działań do zmiany PUZP w najważniejszym dla pracowników obszarze, czyli tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Jednocześnie należy wskazać, że organizacje związkowe nie były w tym czasie bezczynne. W grudniu 2018 roku cztery reprezentatywne organizacje związkowe, w tym nasz Związek przesłały do Ministra Obrony Narodowej projekt zmian w PUZP, natomiast w grudniu 2019 r. nasz Związek wezwał wszystkie pozostałe strony PUZP do negocjacji zmian w PUZP, w tym w szczególności zmianę tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Oba te wystąpienia przesyłam w załączeniu (bez załącznika). Niestety, Minister Obrony Narodowej, a w zasadzie upoważniony Dyrektor Drobny pozostał głuchy na te wystąpienia, gdyż dotychczas – jako strona PUZP – nie otrzymaliśmy na nasze propozycje żadnego merytorycznego stanowiska.

O tym, jaki poziom wynagrodzeń zasadniczych obowiązuje dzisiaj cywilnych pracowników wojska może zobrazować porównanie tabeli stawek obowiązującą w PUZP z tą, która weszła w życie z dniem 01 stycznia 2022 r. dla pozostałych pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji. Ich zestawienie – bez uwzględniania kategorii obowiązujących dla stanowisk dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych i ich zastępców – przedstawiamy w załączonej do pisma tabeli.

Stawki obowiązujące pracowników cywilnych MSWiA z pewnością jeszcze wzrosną od 01 stycznia 2023 r. w drodze przygotowania kolejnego projektu rozporządzenia Minister Rodziny i Polityki Społecznej na wniosek Ministra SWiA, natomiast stawki dotyczące cywilnych pracowników wojska zapewne pozostaną na tym samym poziomie, gdyż zadba o to Dyrektor Drobny.

W naszej ocenie, problem niskich płac zasadniczych jeszcze bardziej uwypukli się w przyszłym roku. Kwota 3490 zł jako minimalna płaca sprawia, że nawet **maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w XII kategorii zaszeregowania będzie niższa niż poziom płacy minimalnej** i zapewne wojskowi pracodawcy będą mieli problem z prawidłowym wynagradzaniem pracowników za ich pracę.

Pani Minister, przedstawiając powyższą sytuację oczekujemy, że z mocy swojego urzędu – ministra odpowiedzialnego za dział „Praca”, w tym za zasady wynagradzania pracowników za pracę – spowoduje Pani, że również w resorcie obrony narodowej będą przestrzegane przepisy w tym obszarze.

Liczymy na to, iż Pani interwencja będzie na tyle skuteczna, że nastąpi zniesienie blokady dokonywania zmian w PUZP i rozpoczną się negocjacje Stron Układu, które doprowadzą do opracowania i wprowadzenia w życie tak oczekiwanej od lat przez pracowników zmiany tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego a cywilni pracownicy wojska będą mogli być wynagradzani co najmniej na takim samym poziomie wynagrodzeń zasadniczych, jak inne grupy zawodowe państwowej sfery budżetowej.

Załączników 3 na 6 ark.

Z wyrazami szacunku,

W imieniu Zarządu Krajowego Związku Pracowników Wojska „TARCZA”:

PRZEWODNICZĄCY
Związku Pracowników Wojska „TARCZA”
Kazimierz
Marek KAZIMIERCZAK

Kopia

Warszawa, dnia 17 grudnia 2018 r.

Zarząd Krajowy
Związku Pracowników Wojska "TARCZA"
ul. Gen. Stefana Grota-Roweckiego 39/4, 30-348 Kraków
Krajowa Rada
Związku Zawodowego Poligrafów
ul. Bracka 23 lok. 44, 00-028 Warszawa
Zarząd Główny
Związku Zawodowego Militaria
ul. Królewska 1/7, 00-909 Warszawa
Komisja Krajowa
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
"Solidarność"-80, ul. Piękna 22/8, 00-549 Warszawa

Pan Mariusz BŁASZCZAK
Minister Obrony Narodowej
Al. Niepodległości 218
00-909 Warszawa



Dotyczy: *wznowienia negocjacji w zakresie PUZP*

Szanowny Panie Ministrze,

Od prawie roku pracownicy resortu obrony narodowej oczekują na podjęcie negocjacji nad zmianami w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r. (PUZP), według którego wynagradzanych jest ok. 95% pracowników resortu obrony narodowej.

Biorąc pod uwagę przekazywane przez media deklaracje Pana Ministra w tym zakresie, przesyłamy w załączeniu propozycje zmian do PUZP i **wzywamy do niezwłocznego zorganizowania spotkania stron oraz rozpoczęcia negocjacji układowych.**

Jednocześnie uważamy, że podwyżka wynagrodzeń pracowników wojska w 2019 r. powinna zostać określona co najmniej na poziomie uzgodnionym już dla pracowników cywilnych innych resortów mundurowych, stąd **żądamy podwyżki od 1 stycznia 2019 r. w kwocie 600 zł.** Jako źródło jej sfinansowania, obok informacji Pana Ministra o ponad 300 zł podwyżce w 2019 r. – posłużyć mogą nie rozdysponowane dotychczas – w trybie art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych – zwiększenia budżetu płac pracowników w latach 2017 i 2018. Kwoty te, pomimo braku akceptacji Strony społecznej, stanowiły dotychczas źródło finansowania wypłat jednorazowych i tworzonego – wbrew postanowieniom Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy – funduszu nagród na poziomie 2 %, na podstawie decyzji budżetowej MON na rok 2018.

Szanowny Panie Ministrze,

W międzyczasie dotarła do nas informacja o scedowaniu przez Pana – w drodze upoważnienia – wszelkich czynności prawnych przewidzianych dla Ministra Obrony Narodowej jako strony Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy na Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi. Pragnąc w przyszłości uniknąć problemów z rejestracją kolejnych protokołów dodatkowych do Układu – zwracamy się do Pana Ministra o spowodowanie, aby kopia przedmiotowego upoważnienia została przesłana do organizacji związkowych będących stroną Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy a w trakcie najbliższego spotkania Stron Układu, oryginał tego upoważnienia został przedstawiony tym organizacjom do wglądu. Powyższe wynika z faktu, iż upoważnienie to nie zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym MON, jak również Pełnomocnik MON dotychczas nam go nie przesłał.

Jednocześnie nie ukrywamy, że jesteśmy zaniepokojeni takim ulokowaniem problematyki pracowników resortu obrony narodowej. Przedmiotowe upoważnienie wykracza poza zakres osób, o których mowa w art. 37 ust. 1 ustawy o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2012 r. poz. 392 z późn. zm.) a ponadto orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego wskazują, że „związki zawodowe, działając jako reprezentacja pracowników (art. 241¹⁶ i art. 241¹⁷ kp) mają możliwość prowadzenia rokowań z osobami bezpośrednio kompetentnymi do podejmowania wszelkich niezbędnych decyzji związanych z zaspokojeniem żądań pracowniczych.” Nasze dotychczasowe doświadczenia ze spotkań z Dyrektorem Departamentu Spraw Socjalnych, pełniącym jednocześnie funkcję Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi nie wskazują na to, aby posiadał on uprawnienia do podejmowania wszelkich niezbędnych decyzji związanych z zaspokojeniem żądań pracowniczych.

Przedstawiając powyższe liczymy, że w najbliższym czasie dojdzie do spotkania stron PUZP, jak również zostaną przez Pana Ministra podjęte decyzje, które będą świadczyły o rzeczywistej trosce i zainteresowaniu sytuacją socjalno-bytową i płacową pracowników resortu obrony narodowej.

Załącznik 1 na ¹⁵ ... ark.

Przewodniczący
Związku Pracowników Wojska
"TARCZA"

Kawonczarski

Przewodnicząca
Związku Zawodowego Poligrafów

Ardoite

Prezes
Związku Zawodowego Militaria

W. Kubicki

Przewodniczący
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
"Solidarność"-80

Kryzalo / 40
Pukiewiczki



WEDŁUG ROZDZIELNIKA

Dotyczy: podjęcia rokowań nad zmianą PUZP

Szanowni Państwo,

Na podstawie art. 241² § 3 pkt 2 Kodeksu pracy wzywamy strony Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r. (PUZP) do podjęcia rokowań w celu zmiany postanowień Układu w związku z istotną zmianą sytuacji ekonomicznej pracowników resortu obrony narodowej wynagradzanych według postanowień PUZP.

Obecnie obowiązujący zasadniczy kształt stawek wynagrodzenia zasadniczego został wprowadzony do Układu od dnia 1 sierpnia 2011 r. na podstawie postanowień Protokołu Dodatkowego Nr 27. Nie ma żadnych wątpliwości, że w międzyczasie znacznie poprawiła się sytuacja ekonomiczna pracowników objętych PUZP, na co wskazuje również Kierownictwo MON w swoich oficjalnych komunikatach.

Od tego czasu tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego zostały tylko częściowo skorygowane – w trybie pilnym, na podstawie Protokołu Dodatkowego Nr 31 – od dnia 1 stycznia 2018 r. o kwoty od 800 do 1000 zł, jednak należy wskazać, iż działanie to miało umożliwić wojskowym pracodawcom dopasowanie kwot podwyżek przeprowadzonych w roku 2017 i stworzyć możliwość sprawnej realizacji podwyżek w roku 2018.

Niestety, w ślad za tym – pomimo wcześniejszych uzgodnień stron PUZP – nie zostały podjęte negocjacje nad zasadniczą przebudową tabel, jak również wprowadzeniem nowej formuły funkcjonowania premii regulaminowej. Negocjacje nie zostały również podjęte w pierwszym kwartale 2019 r., pomimo zapewnienia nas – w odpowiedzi na przesłaną propozycję zmian w PUZP – o ich ujęciu w zaakceptowanym przez Sekretarza Stanu kalendarzu prac na rok 2019.

Szanowni Państwo, podwyżki zrealizowane w roku 2019 i te, które zapowiadane są w roku 2020 sprawiają, że aktualnie obowiązujące w PUZP stawki wynagrodzenia zasadniczego nie są dostosowane do poziomu wynagrodzeń oferowanych obecnie

pracownikom wojska, co już stwarza określone problemy pracodawcom i działającym w wojskowych zakładach pracy zakładowym organizacjom związkowym.

Oceniamy, że brak zmiany postanowień Układu w postulowanym zakresie może generować kolejne problemy, ale na znacznie szerszą skalę niż to miało miejsce w roku bieżącym, gdy w niektórych zakładach pracy – w celu podpisania protokołu uzgodnień podziału podwyżek – niezbędne były dodatkowe spotkania mediacyjne z udziałem przedstawicieli Ministerstwa.

Uwzględniając powyższe, na podstawie art. 241² § 3 pkt 2 Kodeksu pracy wzywamy strony PUZP do niezwłocznego wszczęcia procedury rokowań w celu zmiany postanowień PUZP, w szczególności w zakresie tabel stawek wynagrodzenia zasadniczego i wprowadzenia nowej formuły funkcjonowania premii regulaminowej.

Zakładamy, że miejscem rokowań będzie – jak dotychczas – siedziba Ministerstwa Obrony Narodowej, natomiast wszczęcie procedury rokowań nastąpi niezwłocznie, aby możliwe było przeprowadzenie podwyżek wynagrodzeń w roku 2020 w oparciu o nowe tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego, wprowadzone do Układu w drodze kolejnego protokołu dodatkowego. Za podstawę wyjściową do prowadzenia rokowań, proponujemy przyjąć naszą propozycję zmian do Układu przesłaną stronom PUZP w grudniu ubiegłego roku.

Z wyrazami szacunku,

W imieniu Zarządu Krajowego Związku Pracowników Wojska „TARCZA”:

PRZEWODNICZĄCY
Związku Pracowników Wojska „TARCZA”

Kazimierz
Marek KAZIMIERCZAK

Związek Pracowników Wojska „TARCZA”
Zarząd Krajowy
ul. Gen. Stefana Grota-Roweckiego 39/4
30-348 Kraków
KRS: 0000555527 REGON: 361376441
NIP: 676-248-78-31

Tel.: +48 507 054 368
+48 513 168 668
+48 516 054 111
<http://zpw-tarcza.pl>
e-mail: zk@zpw-tarcza.pl

ROZDZIELNIK

Minister Obrony Narodowej
Pan Mariusz BŁASZCZAK
Adres skrytki na ePUAP: /MON_kancelaria/skrytkaESP

Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska
Przewodniczący Pan Zenon JAGIEŁŁO
e-mail: elz.rom@wp.pl

Krajowa Sekcja Pracowników Cywilnych MON
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”
Przewodniczący Pan Mirosław KAMIENSKI
e-mail: solidarnosc@pgzsw.pl

Krajowa Rada
Związku Zawodowego Poligrafów
Przewodnicząca Pani Czesława SOŃTA
e-mail: krzpz@wp.pl

Zarząd Główny
Związku Zawodowego Militaria
Prezes Pan Krzysztof PALUCH
e-mail: michamicha@poczta.onet.pl

Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego Sektora Obronnego
Przewodnicząca Pani Małgorzata KUCAB
e-mail: malgorzatakucab@wp.pl

Komisja Krajowa
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” - 80
Przewodniczący Pan Marek MNICH
e-mail: RM.solidarnosc80@wp.pl

TABELA

MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

według Ponadzakładowego UZP
dla cywilnych pracowników
resortu ON

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł	
I	1 300	
II	1 310	2 320
III	1 330	2 350
IV	1 360	2 400
V	1 400	2 460
VI	1 440	2 520
VII	1 480	2 600
VIII	1 530	2 700
IX	1 580	2 800
X	1 630	3 000
XI	1 700	3 200
XII	1 770	3 400
XIII	1 850	3 650
XIV	1 950	3 900
XV	2 060	4 150
XVI	2 180	4 400
XVII	2 300	4 700
XVIII	2 450	5 000
XIX	2 600	5 300

według rozporządzenia MPiPS
dla cywilnych pracowników
resortu SWiA

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł	
I	1 520	3 970
II	1 820	4 000
III	1 840	4 030
IV	1 860	4 060
V	1 910	4 090
VI	1 960	4 170
VII	2 010	4 330
VIII	2 060	4 500
IX	2 110	4 670
X	2 160	4 850
XI	2 210	5 040
XII	2 270	5 260
XIII	2 330	5 490
XIV	2 390	5 730
XV	2 450	5 970
XVI	2 550	6 340
XVII	2 660	6 730
XVIII	2 770	7 250
XIX	2 980	8 010